



**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

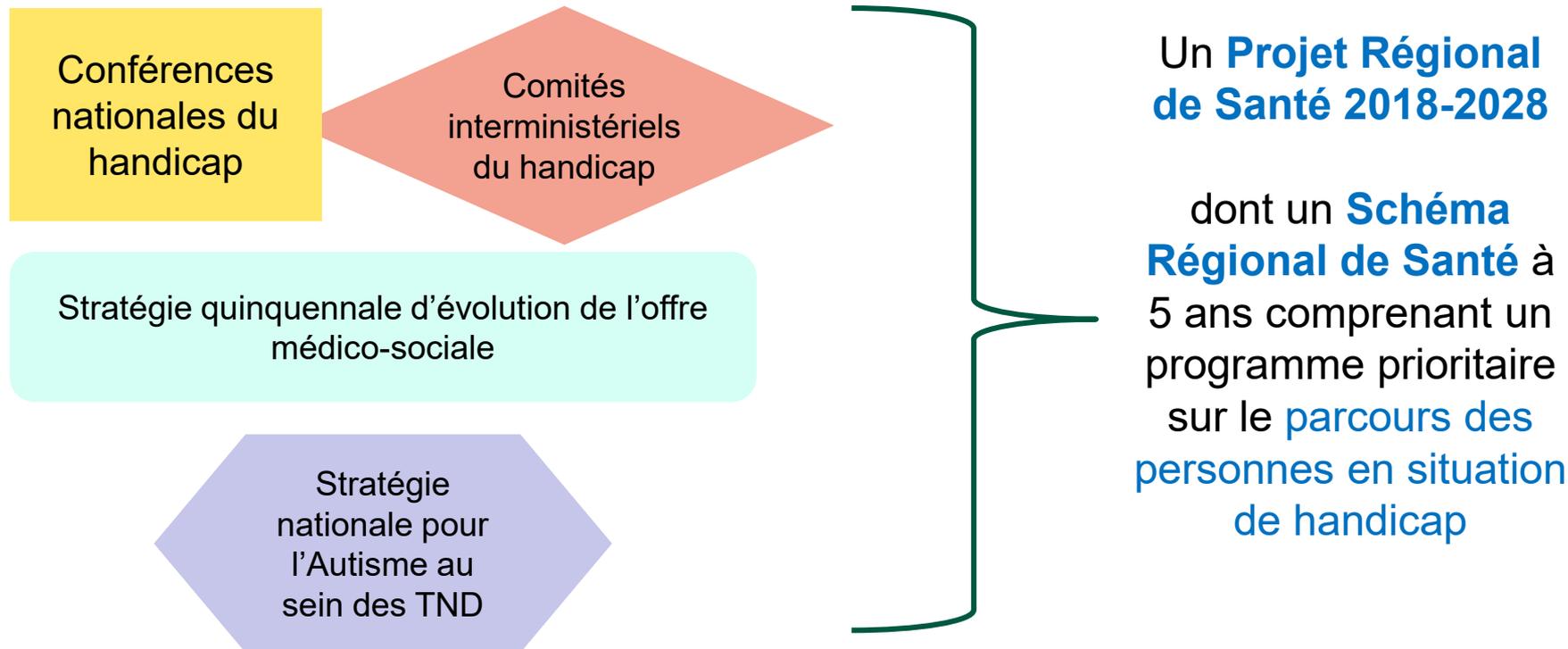


## **La transformation de l'offre à destination des personnes en situation de handicap en Grand Est – Etat des lieux**

Direction de l'Autonomie

De la transformation de l'offre à l'évolution  
des pratiques – 3 février 2022

# Une action résolue de l'ARS en déclinaison des orientations nationales



# Les grands objectifs de la transformation de l'offre

- ✓ Prévenir l'absence ou l'inadéquation des solutions
- ✓ Développer des réponses inclusives
- ✓ Consolider une organisation territoriale intégrée au service de la fluidité des parcours de vie
- ✓ Améliorer en continu la qualité des accompagnements
- ✓ Intégrer la place croissante de l'autodétermination

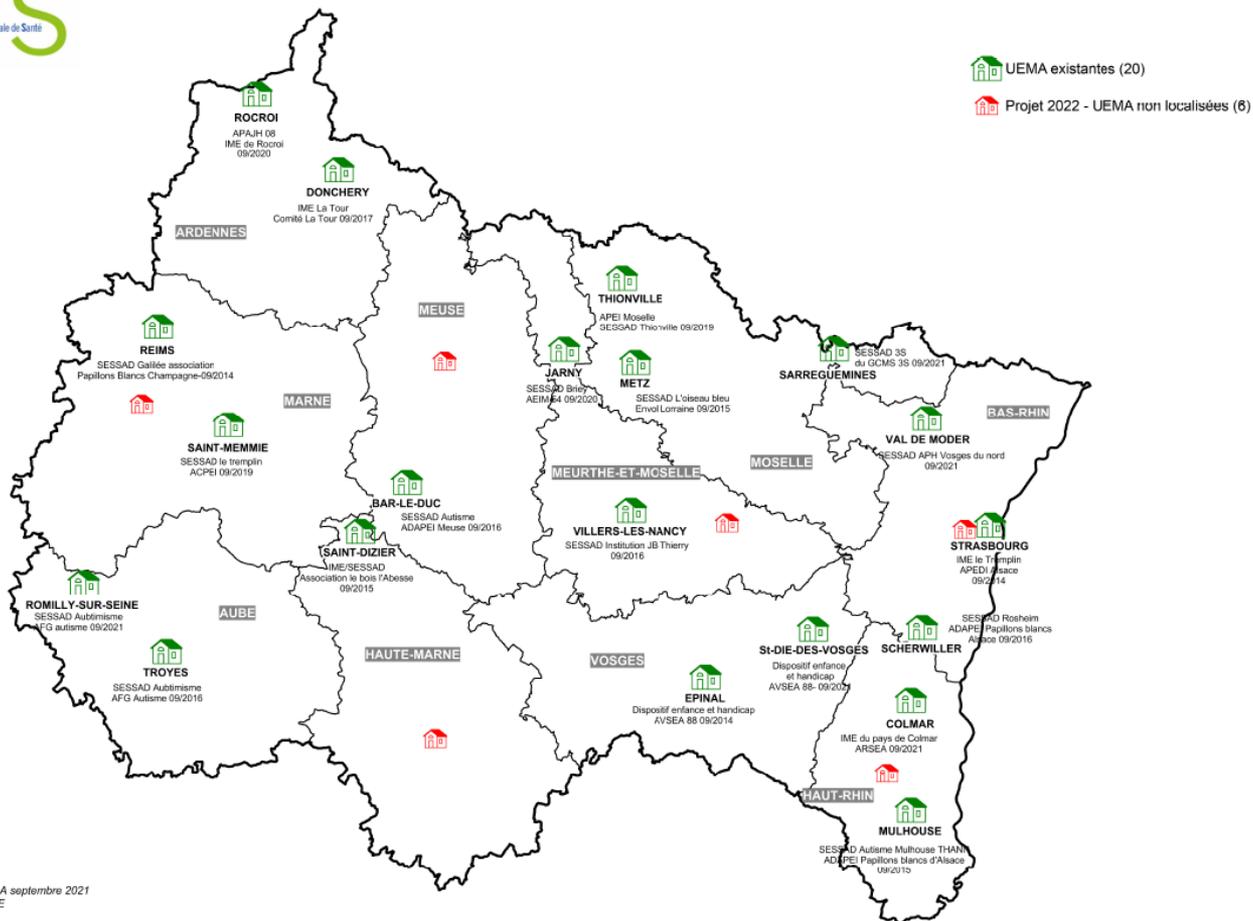
# 1. Le développement de réponses inclusives

# L'école inclusive

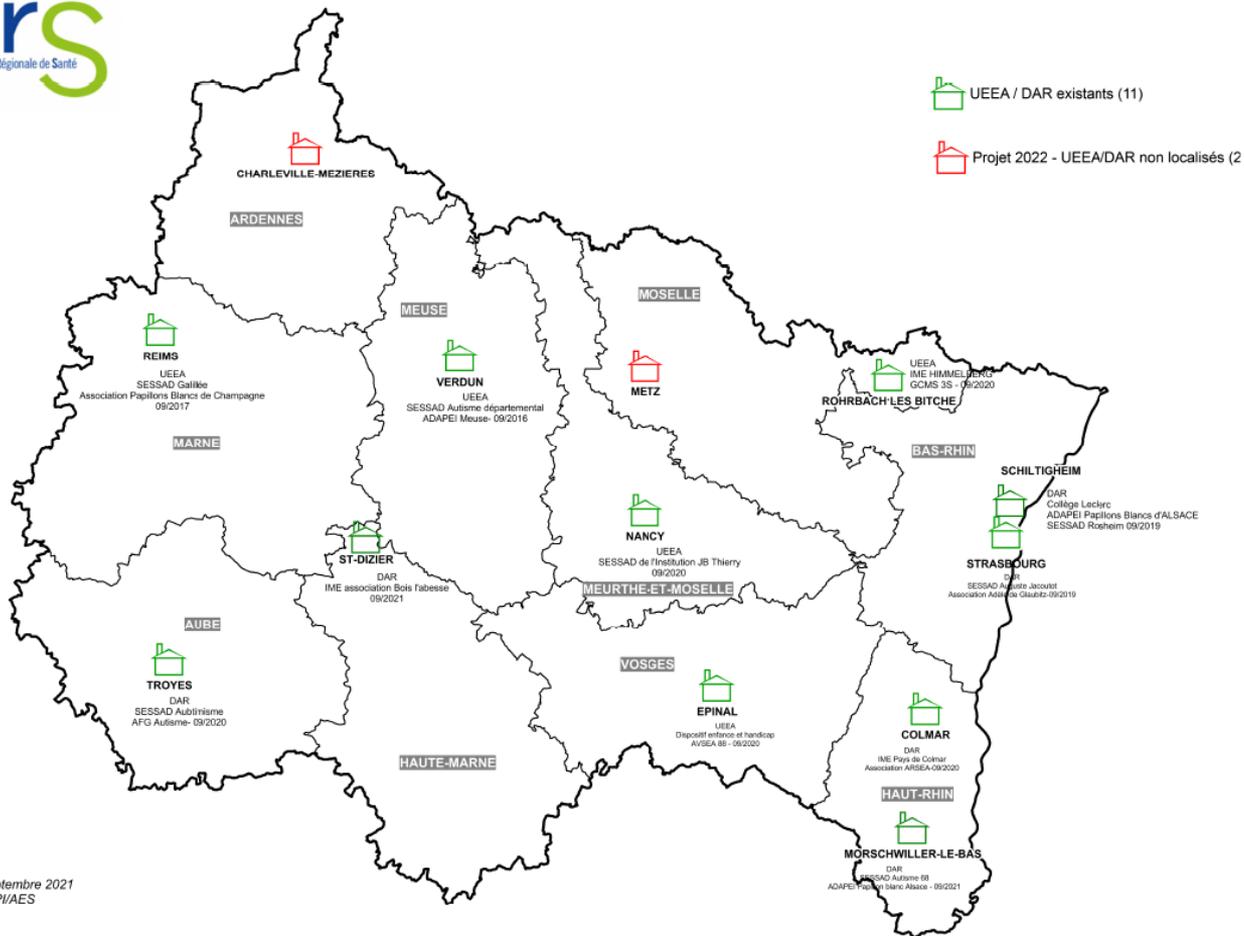
- ✓ Une feuille de route commune ARS / Education Nationale sur la région Grand Est
- ✓ Développement de l'externalisation des unités d'enseignement des IME
- ✓ Couverture de l'ensemble de la région en Equipes Mobiles d'Appui à la Scolarisation
- ✓ Développement des places de SESSAD: 162 nouvelles places en 2021  
207 enfants – 99 places supplémentaires en 2022
- ✓ Dispositifs spécifiques aux enfants avec autisme (UEMA, UEEA/DAR,  
Expérimentation REV'TASCOL)



## Localisation des UEMA existantes et en projet



## Localisation des UEEA / DAR existants et en projet



# De nouveaux dispositifs inclusifs

- ✓ Les Pôles de Compétences et de Prestations Externalisées
  - 13 PCPE, agissant en prévention des ruptures de parcours, permettant de mobiliser des prestations internes et externes (libéraux) – dont 2 PCPE spécifiques aux personnes avec TSA
  - Plus de 200 personnes accompagnées
- ✓ Les dispositifs d'emploi accompagné
  - 12 dispositifs d'emploi accompagné couvrant l'ensemble des départements, en cours de convergence vers un fonctionnement en plateformes
  - Cible de 355 accompagnements en file active pour 2022
  - Au 30/06/2021, 329 personnes étaient accompagnées
- ✓ L'Habitat inclusif (évolution engagée vers l'aide à la vie partagée)
  - 42 dispositifs à destination des PSH (dont 14 partagés avec des personnes âgées)
  - Plus de 400 personnes accompagnées
- ✓ Les Groupes d'Entraide Mutuelle : 68 GEM en Grand Est dont 8 GEM Autisme

## 2. Une structuration de réponses graduées et diversifiées

# Des réponses graduées, diversifiées, modulables (1/2)

- ✓ Généralisation du dispositif ITEP
- ✓ Déploiement de la Stratégie Nationale pour l'Autisme au sein des Troubles du Neurodéveloppement
  - Plateformes de coordination et d'orientation TND 0/6 ans
  - Consolidation de la structuration des 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> ligne de diagnostic
- ✓ Développement de la fonction ressources



Centre Ressources Polyhandicap  
Grand Est

Avec le soutien de



Centre Ressources régional vie affective,  
intime, sexuelle et de soutien à la parentalité

# Des réponses graduées, diversifiées, modulables (2/2)

- ✓ La prévention des départs non souhaités d'adultes vers la Belgique :
  - Un appel à Manifestation d'Intérêt lancé en 2020 pour identifier de nouvelles solutions
  - Étaient attendus des projets à mettre en œuvre sur 2021-2023 :
    - ❑ Proposant des solutions d'accompagnement s'inscrivant dans les objectifs de diversification des réponses et de transformation de l'offre médico-sociale sur un territoire, intégrant l'évolution des pratiques professionnelles, organisationnelles et partenariales
    - ❑ Partant des besoins et attentes des personnes et de leurs aidants, favorisant l'inclusion et l'accès au droit commun
  - Résultats: 271 solutions (263 places + 8 équipes mobiles dont 2 extensions) au terme de 2023 – 33% MAS, 42% EAM, 25% services
  - Publics ciblés : déficience intellectuelle avec TCC, handicap psychique, autisme, polyhandicap
  
- ✓ Le déploiement de plateformes d'accompagnement et de répit pour les aidants de personnes en situation de handicap (en cours)

# 3. Le soutien à l'évolution des pratiques

# Des enjeux majeurs en termes de ...

- ✓ Formation des professionnels:
  - Formation à l'accompagnement des personnes présentant des troubles du comportement
  - Mobilisation de crédits pour renforcer les formations en CAMSP et CMPP
  - Lancement du programme START-TND – <https://www.youtube.com/watch?v=tRRn84jRjS8>
  
- ✓ Travail collectif autour des réponses à proposer aux personnes en fonction de leurs besoins
  - La mise en œuvre de la démarche de réponse accompagné pour tous
  - Les communautés 360

**De multiples dispositifs et  
actions de transformation de  
l'offre depuis 2016 : plus de 2 000  
solutions issues de vos actions**

***Merci pour votre  
mobilisation***