

Pourquoi & comment un système s'entretient-il ? Qu'est-ce qui fait qu'une société change ?

Loïc Andrien





Introduction

Parcours d'éducateur

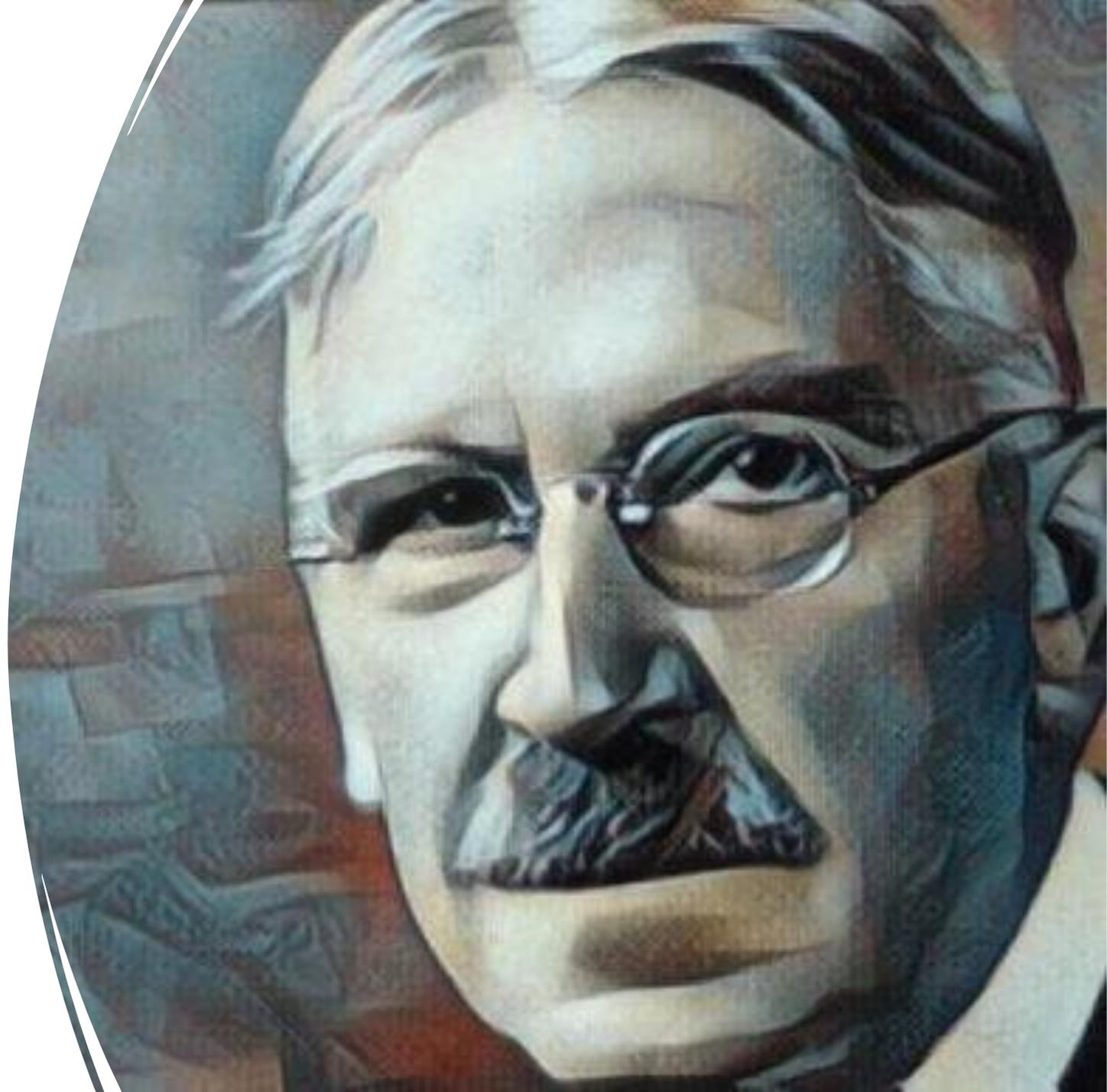


Introduction

Quels environnements proposons-nous à ces personnes que nous accompagnons ?

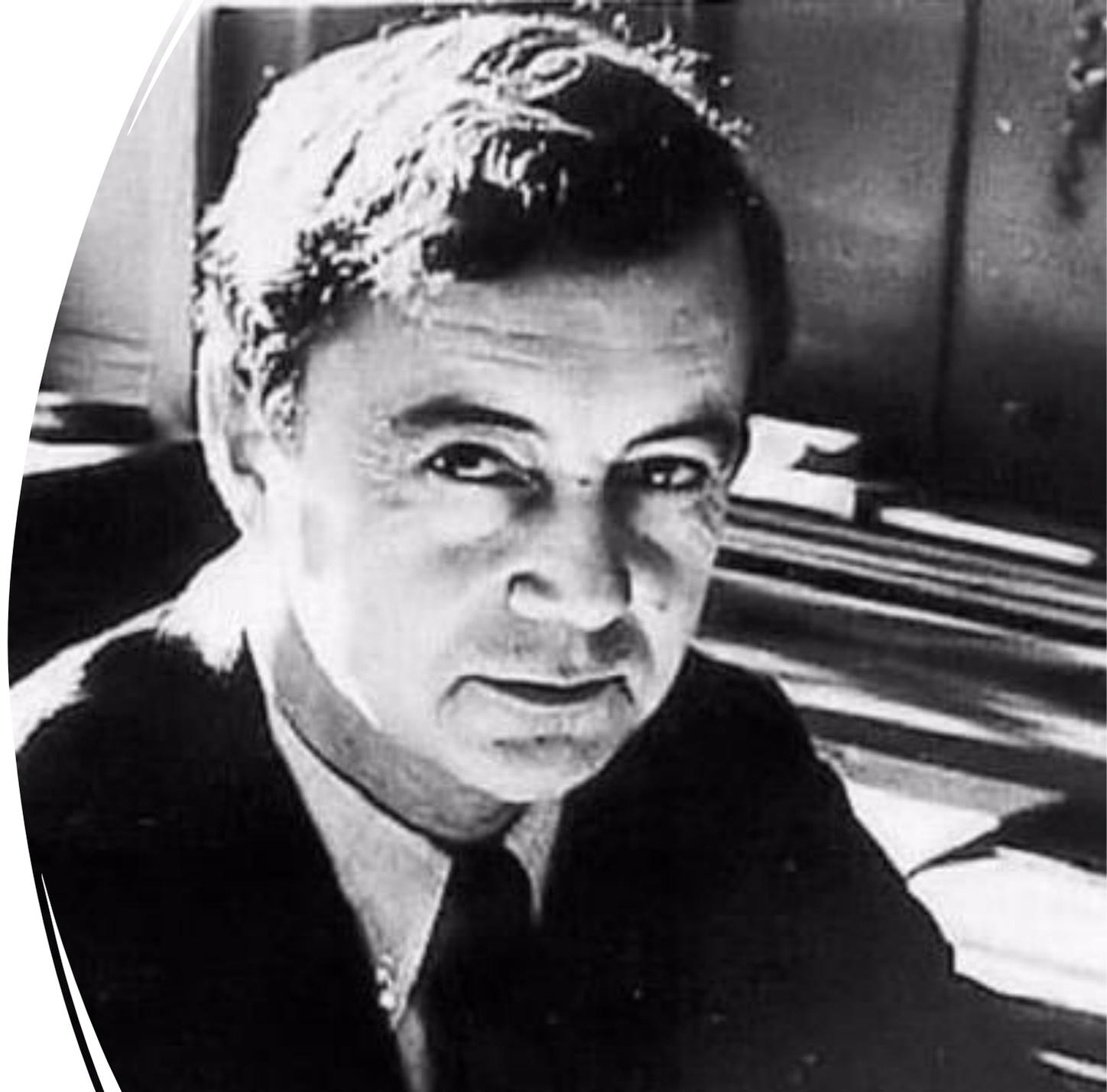
Introduction

John Dewey



Introduction

Erving Goffman



Partie 1 : L'enquête

- Enquêter c'est se poser des questions
- Pour résoudre un problème nous avons plusieurs solutions
- Soit nous avons la solution individuellement
- Soit nous trouvons la solution dans nos habitudes collectives
- Si ni l'un ni l'autre ne donne de solution il faut mener l'enquête

Partie 1 : L'enquête

L'histoire de Nathalie

La gardienne du foyer



Partie 1 : L'enquête

Quand un incendie crée la
situation problème

Le foyer brûle... tout change...



Partie 1 : L'enquête

L'emménagement dans un environnement nouveau

Après plusieurs hébergements d'urgence, les résidents emménagent pour 18 mois dans des appartements



Partie 1 : L'enquête

Nous pouvons trouver des solutions individuellement

Nathalie découvre le petit déjeuner seule dans son appartement



Partie 1 : L'enquête

Nous pouvons trouver des solutions collectivement

Certains résidants aiment se retrouver pour le petit déjeuner et refaire comme avant



Partie 1 : L'enquête

Lorsque nous ne trouvons pas de solution il faut mener l'enquête

Une reconstruction différente



Partie 2 :

L'importance des interactions

- Dans la vie nous cherchons des certitudes
- Nous construisons des habitudes pour agir
- Quand nous travaillons à plusieurs nous réinventons nos habitudes

Partie 2 : L'importance des interactions

L'histoire de Jean-Pierre



Partie 2 : L'importance des interactions

Nous cherchons des certitudes

Jean-Pierre, autiste profond, non
verbal, ritualisé

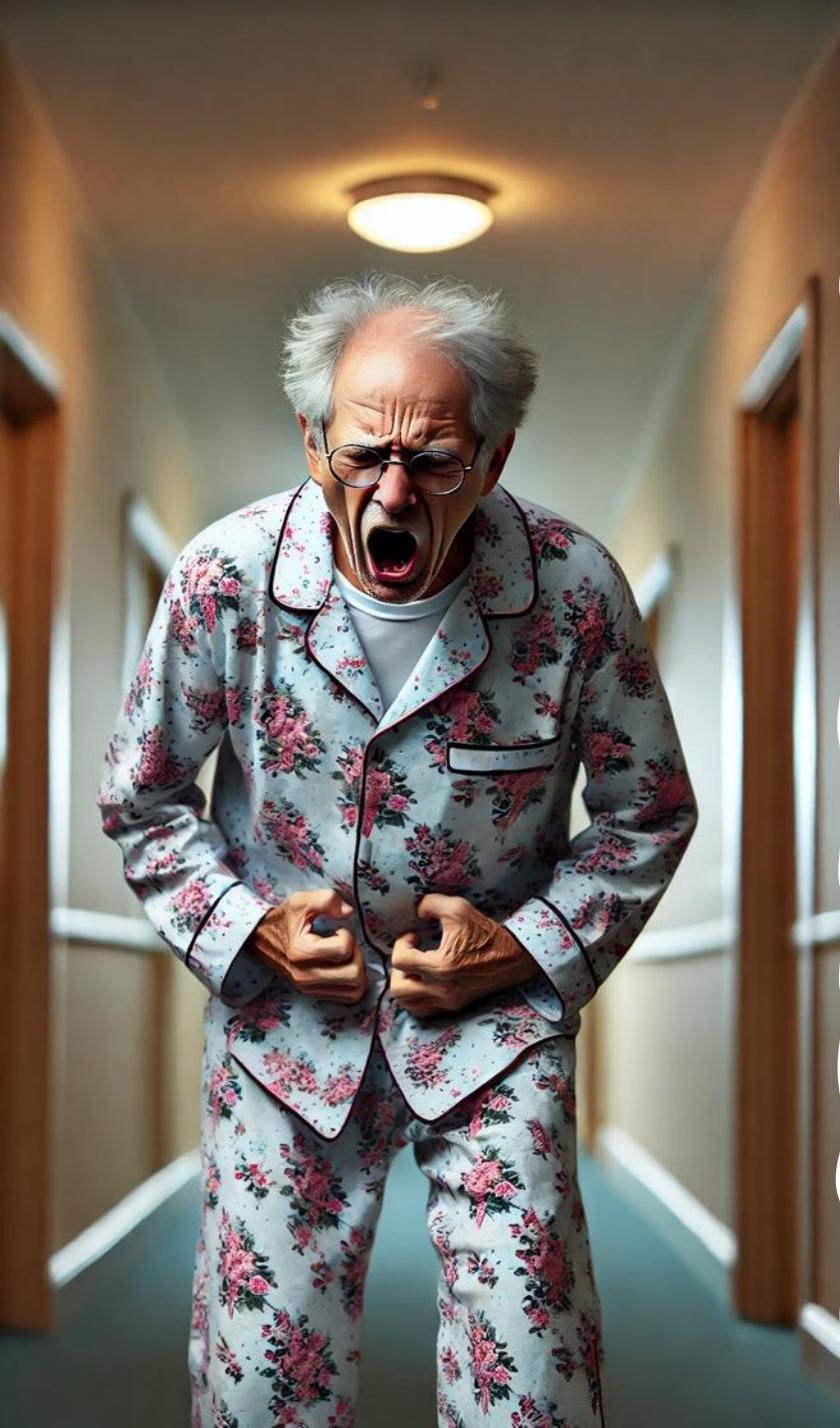


Partie 2 : L'importance des interactions

Nous construisons des habitudes
pour agir

Mais lorsque tout est réglé par les
habitudes, nous perdons ce qui
fait l'humain





Partie 2 : L'importance des interactions

Quand nous travaillons à plusieurs nous réinventons nos habitudes

Mais il n'est pas simple de transformer les habitudes, la culture ne se change pas d'un claquement de doigt

Partie 3 : La Société n'existe pas... La décision non plus...

- La société n'est pas une chose extérieure à nous
- Toutes nos actions construisent la société
- Dans un collectif nous définissons des visions partagées
- C'est ce que l'on appelle des cadres
- Ces cadres influencent nos actions et nos décisions

Partie 3 : La Société n'existe pas... La décision non plus...

L'histoire de Nicolas

La société n'est pas une chose
extérieure à nous



Partie 3 : La Société n'existe pas... La décision non plus...

Toutes nos actions construisent
la société

Nicolas et la ligne de transport en
commun





Partie 3 : La Société n'existe pas... La décision non plus...

Dans un collectif nous définissons des visions partagées

C'est ce que l'on appelle des cadres

Ce qui est possible ou non, ce que nous allons faire

Partie 3 : La Société n'existe pas... La décision non plus...

L'histoire d'Edmond

Quand nos cadres ne sont pas
adaptés

La procédure incendie

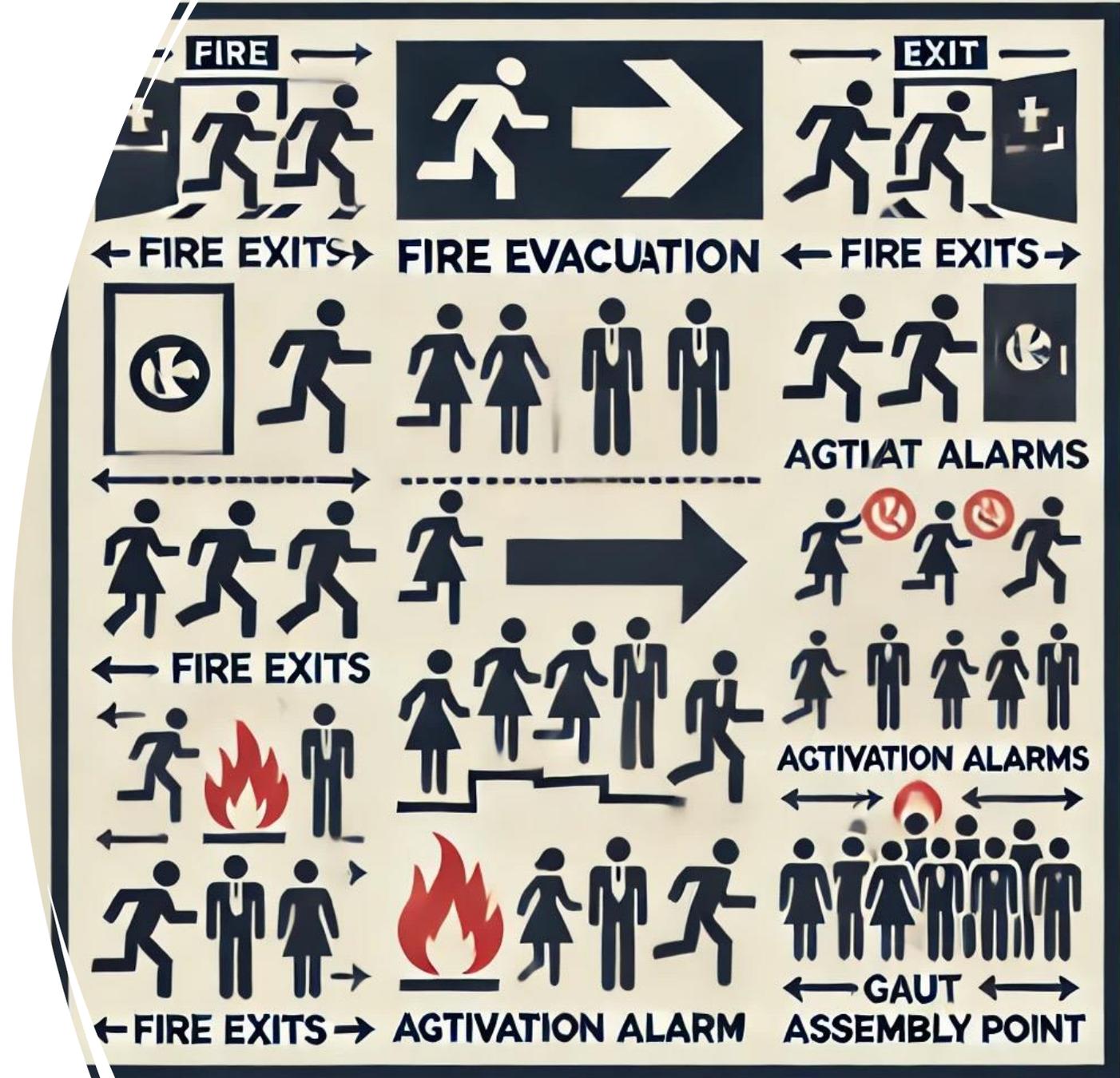


Partie 3 : La Société n'existe pas... La décision non plus...

La procédure incendie

Comment la faire comprendre à tous?

Edmond devient un expert FALC



Partie 3 : La Société n'existe pas... La décision non plus...

Ces cadres influencent nos
actions et nos décisions

Nous modifions nos façons de
travailler ensemble

La décision du directeur est
construite collectivement



Conclusion :

Les grands principes pour transformer nos façons de travailler:

- Confiance, langage et temps
- La « présupposition d'égalité d'intelligence »
- Combattre la présomption d'incompétence

Conclusion :

Comment appliquer ces principes à ce colloque ?

Comment produire des savoirs qui modifient nos pratiques ?

Nous allons mener l'enquête...

