

DOSSIER DE PRESSE  
COMPÉTENCE DAY



La fête  
de la compétence

7 NOVEMBRE 2019  
PARTOUT EN FRANCE



## LA FÊTE NATIONALE DE LA COMPÉTENCE LE 7 NOVEMBRE

Compétence Day est un évènement organisé par le Réseau Différent et Compétent partout en France le 7 Novembre 2019. Il s'inscrit dans le cadre de la semaine européenne de la compétence professionnelle. Le but : changer le regard en France sur le handicap et la compétence.

### Compétence Day, c'est quoi ?

- 3 000 personnes récompensées le même jour partout en France par le biais d'attestations de compétences acquises par l'expérience
- 19 évènements sur 19 lieux simultanés
- Des temps d'échanges autour de l'organisation apprenante et de la Reconnaissance des Acquis de l'Expérience
- Des animations, des films, des concerts, des rencontres

### Un évènement qui va casser les codes de la vie au travail

#### Ils seront présents à nos côtés

**Sophie CLUZEL**, secrétaire d'État chargée des Personnes handicapées – en Ile-de-France

**Jean-Pierre LIMOUSIN**, membre du Conseil économique social et environnemental de la Nouvelle Aquitaine et représentant de la Confédération des petites et moyennes entreprises – en Limousin

**Mickaël MANCEE**, leader mouvement social de 2017 – en Guyane

**Rachid ARHAB**, journaliste – en Picardie

**Romain TEULET**, joueur de rugby à XV – en Aquitaine

**Emilie LOIZEAU**, chanteuse – en Ile-de-France

**Laurène et Louis**, chanteurs du groupe LUNIS – en Bretagne

### L'OBJECTIF : CHANGER LE REGARD SUR LE HANDICAP, LA COMPÉTENCE

#### Changement de regard

L'objectif du réseau Différent et Compétent et de l'évènement « Compétence Day » est de changer la vision en France sur le handicap, la compétence de manière générale.

#### Un nouveau paradigme managérial

Compétence Day est une opportunité de se relier entre acteurs d'horizons différents, tous au service de la professionnalisation et de la reconnaissance des compétences.

#### Ouvrir le champ des possibles

Un évènement pour développer en France une envie d'agir, ouvrir le champ des possibles et faire que la RAE soit accessible à tous et notamment aux laissés pour compte du schéma diplômant français classique.

### TOUS FORMATEURS, TOUS APPRENANTS

C'est dans notre ADN, la Reconnaissance des Acquis de l'Expérience trouve tout son sens au sein d'organisation apprenante – où chacun est regardé comme potentiellement capable de transmettre ses compétences et capable d'apprendre.

#### Rendre visible l'invisible

Sur la base d'une pyramide inversée, il s'agit de rendre visible l'invisible, de développer le pouvoir d'agir de chacun en cassant les codes de la vie au travail.

#### Laboratoire innovant

L'organisation apprenante est un laboratoire managérial, destiné à faire changer le regard sur les compétences (ou incompétences supposées) par la Reconnaissance des capacités à apprendre de chacun. Considérer le handicap comme un champ d'expérimentation et d'innovation de cette nouvelle vision de l'apprentissage.

#### Faire réseau

Transformer nos organisations, promouvoir la posture de reconnaissance et se relier entre associations, fédérations et réseaux de chaque territoire.

## La Reconnaissance des Acquis de l'Expérience en quelques mots

Personne ne sait rien faire et toute compétence peut être reconnue, si modeste soit-elle. Sur des fondements de pédagogie de la réussite, Différent et Compétent opère un véritable changement de regard pour les professionnels, pour les entreprises : voir ce qui est réussi, les potentiels et non uniquement le handicap.

Notre pédagogie vise la reconnaissance et le développement des compétences professionnelles auprès des personnes en situation de fragilité.

### Des modalités de reconnaissance qui s'adaptent au candidat

Le candidat choisit le chemin d'accès à la reconnaissance qui lui convient

- **En situation de travail** au cours de laquelle le candidat apporte la preuve de ses compétences par la démonstration dans son atelier
- **En entretien de valorisation** au cours duquel le candidat apporte la preuve en expliquant son travail avec le support d'un dossier
- **Après un stage en entreprise**, le candidat apporte la preuve par comparaison, en montrant sa capacité à transférer ses compétences de sa pratique quotidienne dans un autre environnement, l'entreprise.

Ces trois modalités rendent accessible la reconnaissance à tous les candidats, quel que soit leur potentiel. Elles permettent aussi aux employeurs, aux professionnels encadrants de mieux identifier et reconnaître les compétences mises en œuvre dans l'exercice d'une activité.

#### Qui reconnaît ?

L'Éducation nationale et les CFPPA du ministère de l'Agriculture sont organismes valideurs. Les présidents du jury sont accompagnés par des professionnels du métier concerné et des représentants du dispositif Différent et Compétent. Le jury ne sanctionne pas, il officialise les compétences acquises.

#### Qu'est-ce qui est reconnu ?

Plus précise qu'un diplôme, l'attestation descriptive de compétences contient la liste exacte des compétences reconnues. Elle s'appuie sur le référentiel du Certificat d'Aptitude Professionnelle (CAP) le plus proche du métier exercé et permet au lauréat d'attester de l'acquisition de ses compétences. Il est possible aujourd'hui de présenter des RAE sur 24 métiers.

#### Quels en sont les effets ?

La démarche de Reconnaissance des Acquis de l'Expérience est un réel levier de développement de la connaissance de soi et de ses capacités. Elle participe à la construction d'une identité professionnelle en rendant visibles les apprentissages issus de l'expérience.

Pour l'encadrement, c'est un nouveau regard porté sur la personne et par conséquent, une évolution de sa posture professionnelle vers plus d'apprentissages, plus de reconnaissance.

### LE RÉSEAU DIFFÉRENT ET COMPÉTENT EN CHIFFRES

- 19 collectifs territoriaux
- 780 établissements (État, IME, SIAE, EA...)
- Plus de 16 700 attestations de reconnaissance de compétences délivrées au 10 juillet 2019, depuis l'origine
- Plus de 4 700 professionnels formés
- Quelques 54 000 personnes ont accès à la reconnaissance de leurs compétences (travailleurs en État, jeunes en IME, salariés des structures de l'insertion par l'activité économique et des entreprises adaptées)



## **CONTACTS**

Siège administratif Différent et Compétent Réseau  
Rue des Monnoyeur, CS 70010 - 35538 Noyal-sur-Vilaine cedex  
Tél. : 02 99 04 09 67  
Mail : [contact@differentetcompetent.org](mailto:contact@differentetcompetent.org)

### **Contacts Presse**

Agence Comquest RP  
Guillaume BERTEL – 06 27 05 70 21 – [gbertel@comquest.fr](mailto:gbertel@comquest.fr)  
Christophe KUKAWKA – 06 80 00 19 74 – [ckukawka@comquest.fr](mailto:ckukawka@comquest.fr)

### **Contacts Différent et Compétent**

#### **Communication**

Erica PEROCHAIN – 06 83 06 20 60 – [e.perochain@differentetcompetent.org](mailto:e.perochain@differentetcompetent.org)

#### **Direction**

Magdeleine GRISON – 06 08 78 36 07 – [m.grison@differentetcompetent.org](mailto:m.grison@differentetcompetent.org)